CONTRATO DE TRABAJO INDEFINIDO PARA LA CONTRATACIÓN DE TRABAJADORES MINUSVÁLIDOS, AL AMPARO DEL REAL DECRETO 1451/1983, DE 11 DE MAYO (B.O.E. DE 4 DE JUNIO)

MINISTERIO DE TRABAJO Y ASUNTOS SOCIALES
Instituto Nacional de Empleo

Sello de registro de la Oficina de Empleo

UNION EUROPEA

Fondo Social Europeo

Código contrato

POR LA EMPRESA

CIF/NIF

Código de Cuenta Cotización a la Seguridad Social — Régimen | Cod.prov. | Número | Dig. contr.

☐ **Tiempo completo** 1 3 0

☐ **Tiempo parcial** 2 3 0

D/Dª	D.N.I./NIE	En concepto (1)
Nombre o Razón Social de la Empresa	Actividad económica	AE
Domicilio Social — País	Municipio	C. Postal	Nº de trabajadores/as en plantilla
Domicilio centro de trabajo — País	Municipio	C. Postal	Nº de trabajadores/as centro de trabajo

EL/LA TRABAJADOR/A

Don/Dª		Nº de afiliación, S.S	Nivel de estudios terminados — Código
Fecha de nacimiento	D.N.I./NIE	Domicilio	Nacionalidad

Con la asistencia legal, en su caso, de D/Dª .....
D.N.I./NIE....., en calidad de (2) .....

D E C L A R A N

Que el trabajador/a es minusválido/a y que tiene reconocida la condición de tal, como se acredita con la certificación expedida por (3) .....

C L A U S U L A S

Primera: El/la trabajdor/a contratado/a prestará sus servicios como (4) ..... incluido en el grupo profesional/categoría/nivel (5) ..... de acuerdo con el sistema de clasificación profesional vigente en la empresa.

Segunda: La jornada de trabajo será(6):

☐ A tiempo completo: La jornada de trabajo será de ..... horas semanales, prestadas de ..... a ..... con los descansos que establece la Ley.

☐ A tiempo parcial: La jornada de trabajo ordinaria será de ..... horas: Al día ☐ A la semana ☐ Al mes ☐ al año ☐ , siendo la jornada inferior a (7) :

- ☐ La de un trabajador a tiempo completo comparable.
- ☐ La jornada a tiempo completo prevista en el Convenio Colectivo de aplicación.
- ☐ La jornada máxima legal.

Existiendo pacto sobre la realización de horas complementarias que figura como anexo al presente contrato (8).

☐ SI ☐ NO

La distribución del tiempo de trabajo será .....
.....

Tercera: La duración del presente contrato será indefinida, iniciándose la relación laboral con fecha, ... y se establece un período de prueba de (9) .....

Cuarta: El/la trabajador/a percibirá una retribución total de ..... pesetas brutas (10) ..... que se distribuye en los siguientes conceptos salariales (11) .....

Quinta: La duración de las vacaciones anuales será de (12) .....

Sexta: En el caso de contratos celebrados a tiempo completo, la empresa solicita la subvención de 650.000 ptas., y la bonificación en la cuota empresarial de la Seguridad Social, según la edad del trabajador (Táchese lo que proceda).

☐ 70%, si el trabajador minusválido es menor de 45 años.
☐ 90%, si el trabajador minusválido es mayor de 45 años.

En el caso de contratos celebrados a tiempo parcial, la empresa solicita la subvención de ..... (13), y la bonificación en la cuota empresarial a la Seguridad Social, según la edad del trabajador (Táchese lo que proceda).

☐ 70%, si el trabajador minusválido es menor de 45 años.
☐ 90%, si el trabajador minusválido es mayor de 45 años.

Séptima: La empresa se compromete:

a) A mantener la estabilidad en el empleo del/de la trabajador/a, que contrata en los términos establecidos en el artículo 10 del R.D. 1451/1983, de 11 de mayo.

b) A que el porcentaje de trabajadores minusválidos en la plantilla del centro de trabajo no exceda del 51%, si la empresa es de nueva creación.

Octava: Al presente contrato le será de aplicación la Disposición Adicional Primera de la Ley 12/2001, de 9 de julio (B.O.E. de 10 de julio):

☐ SI ☐ NO

Novena: En el supuesto de haber respondido afirmativamente a la anterior cláusula, cuando el contrato se extinga por causas objetivas y la extinción sea declarada improcedente, la cuantía de la indemnización a la que se refiere el artículo 53.5 del Estatuto de los Trabajadores, en su remisión a los efectos de despido disciplinario previstos en el artículo 56 del mismo texto legal, será de 33 días de salario por año de servicio, prorrateándose por meses los períodos de tiempo inferiores a un año y hasta un máximo de 24 mensualidades.

Décima: En lo no previsto en este contrato, ambas partes se comprometen a la observación de la legislación vigente y, en especial, del Real Decreto 1451/1983, de 11 de mayo (B.O.E. de 4 de junio), modificado por el R.D. 4/1999, de 8 de enero (B.O.E. de 26 de enero) y a la Ley 12/2001, de 9 de julio (B.O.E. de 10 de julio). Asimismo le será de aplicación lo dispuesto en el Convenio Colectivo de .....

Undécima: El contenido del presente contrato se comunicará a la Oficina de Empleo de ....., en el plazo de los 10 días siguientes a su concertación.

Duodécima: Ambas partes se comprometen a comunicar el fin de la relación laboral a los Servicios Públicos de Empleo cuando éste se produzca, de conformidad con lo establecido en el artículo 42.3 de la Ley 51/1980, de 8 de octubre, Básica de Empleo.

C L A U S U L A S A D I C I O N A L E S

Y para que conste, se extiende este contrato por triplicado ejemplar, en el lugar y fecha a continuación indicados, firmando las partes interesadas.

En ..... a ..... de .....20.....

El/la trabajador/a	El/la representante de la empresa	El/la representante legal del/de la menor, si procede

(1) Director, Gerente, etc.
(2) Padre, madre, o representante legal.
(3) Indicar el organismo oficial que ha emitido la certificación.
(4) Indicar la profesión
(5) Señalar el grupo profesional y la categoría o nivel que corresponda, según el esquema de clasificación profesional vigente en la empresa
(6) Marque con una X lo que proceda.
(7) Marque con una Xcual de las tres situaciones corresponde.
(8) Táchese lo que proceda, y en caso afirmativo, adjunte el anexo sobre horas complementarias.
(9) Respetando lo establecido en el artículo 14.1. del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo.
(10) Diarias, semanales, mensuales o anuales.
(11) Salario base y complementos salariales.
(12) Mínimo: 30 días naturales
(13) Indicar la cuantía de la subvención. Esta será una reducción sobre la cantidad de 650.000 pesetas, proporcional a la jornada pactada.